

## Gestión Empresarial

## DEPORTE Y EMPRESA



José María Cobo, máximo responsable del Comité organizador, en la presentación de la edición de este año. ALBERTO SERENO

## Los Juegos de las Empresas inician hoy su sexta edición

Más de 3.700 participantes en representación de 70 compañías competirán durante todo el fin de semana

## L.R.G.

MADRID Campos de fútbol, canchas de baloncesto, pistas de tenis, bolos, un campo de golf, un circuito de karts, piscinas, piraguas... Parece sacado del proyecto de instalaciones para la candidatura de los Juegos Olímpicos de Madrid en 2016, pero en realidad se trata de algunos de los escenarios sobre los que más de 3.000 profesionales van a competir desde hoy y hasta el próximo domingo en el marco de la VI edición de *Los Juegos de las Empresas*, que ayer presentó los datos de participación para este año.

Se trata de profesionales, pero no del deporte, sino de distintas áreas laborales, ya que este evento consiste en un marco para que las empresas participen y compitan a través de distintas modalidades deportivas, de la mano de sus trabajadores. Entre la variada oferta a la que han tenido acceso las compañías madrileñas para inscribirse en este torneo polideportivo, se incluyen clásicos como el fútbol, fútbol siete, baloncesto, tenis, natación o voleibol, y otras modalidades del orden del golf, el *paintball* (juegos de guerra con pistolas de pintura), los bolos, el piragüismo o el *karting*. En total son 19 las categorías que entrarán en liza.

## Trasvase de valores

*Los Juegos de las Empresas* están abiertos a la participación de compañías de cualquier tamaño y sector, dentro del ámbito de la Comunidad de Madrid. En vista del éxito

## A fondo

### MEJORAR LA RENTABILIDAD EN LA CANCHA

Según 'Los Juegos de las Empresas', el 40 por ciento de la caída de la rentabilidad que se observa en tiempos de crisis se debe a la desmotivación del personal, entre otros motivos debido al estrés que provoca la incertidumbre sobre la seguridad de mantener el puesto de trabajo. El deporte puede ejercer de herramienta para incrementar la motivación de los empleados y favorecer el sentimiento de pertenencia de los empleados con respecto a la empresa. Algunas compañías, de hecho, repiten participación año tras año en estos juegos deportivos corporativos.

de participación cosechado en los cinco años que se llevan disputando (la de este fin de semana será la sexta edición), los organizadores ya prevén la posibilidad de celebrarlos en otras sedes de la geografía nacional, con el trasvase de valores del deporte a la empresa como bandera.

Y es que ésa es precisamente la naturaleza de *Los Juegos de las Empresas*, que lejos del marco competitivo que supone en el terreno de

juego, puede convertirse en una herramienta de recursos humanos para potenciar las relaciones laborales de los empleados de una empresa. En palabras de José María Cobo, responsable del comité organizador, "la participación en *Los Juegos de las Empresas* supone trasladar los valores intrínsecos a la práctica deportiva al mundo de la empresa y fomentar los hábitos saludables dentro de las organizaciones", una línea que también defiende Ugo de Benedictis, director de marketing de Randstad, patrocinador del evento. "*Los Juegos de las Empresas* es un evento perfecto, ya que entre otros beneficios ofrece un marco único para desarrollar y reforzar las relaciones de los empleados fuera del hábito en el que se desempeña el trabajo diario", señaló ayer de Benedictis.

## Foros de debate

De manera paralela, *Los Juegos de las Empresas* han desarrollado el *Foro Empresa y Deporte* a través del cual dan a conocer los beneficios que la práctica deportiva puede tener, no sólo para la salud física de los trabajadores, sino también para un mejor funcionamiento de las relaciones laborales en la empresa y, por consiguiente, del rendimiento de ésta.

*Los Juegos de las Empresas* han contado en sus cinco años de historia con la participación de más de 14.000 profesionales en representación de 400 compañías. Este fin de semana competirán 3.700 participantes de 70 empresas.

## RIESGOS LABORALES

## Buenas noticias: Madrid registra menos accidentes de trabajo en mayo

La Comunidad contabiliza un 40 por ciento menos de percances mortales

## Pilar Méndez

MADRID Según los últimos datos ofrecidos por el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) los accidentes mortales en el trabajo registrados en los cinco primeros meses del año en la región han descendido un 39,6 por ciento respecto al mismo periodo de 2008, pasando de 58 a 35. De estos 35 siniestros, 26 se produjeron en la jornada laboral (un 38,1 por ciento menos que los 42 registrados entre enero y mayo de 2008) y los nueve restantes fueron *in itinere* (trayecto al ir o volver al trabajo), frente a los 16 del pasado año (un 43,75 por ciento menos).

El pasado mes de mayo se registraron en la región siete accidentes mortales, un 46,1 por ciento menos que los 13 contabilizados en el mismo mes de 2008. De esos siete accidentes, seis se produjeron durante la jornada laboral (dos en la industria y cuatro en el sector servicios) y un trabajador falleció en accidentes *in itinere*.

Así el número de accidentes (leves, graves y mortales) baja un 26,2 por ciento en los cinco primeros meses de 2009 respecto al mismo periodo del año pasado, un descenso que se refleja en la construcción (-45,6 por ciento), la industria (-37,7 por ciento) y los servicios (-20 por ciento).

En mayo, la cifra de siniestros descendió un 21,3 por ciento, con bajadas en todos los sectores: construc-

ción (-34,1 por ciento), industria (-31,7 por ciento) y servicios (-15,8 por ciento). El índice de incidencia interanual respecto a los accidentes mortales se situó en mayo en 3,18 por cada 100.000 trabajadores. Respecto a los accidentes graves, el mes pasado se cerró con un índice de incidencia interanual de 20,2 por cada 100.000 empleados.

## Más inspecciones

Aprovechando esta buena racha la Comunidad quiere incrementar las inspecciones en el marco del Plan Territorial de Objetivos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social para 2009. Por ello realizará durante este año 62.875 actuaciones por parte de la Inspección en empresas y obras de la región, lo que significa un incremento del 26,4 por ciento respecto a las 49.742 actuaciones que contemplaba el Plan de 2008. En materia de Prevención de Riesgos Laborales se prevén 10.136 actuaciones a lo largo del 2009, de las cuales casi 4.283 se dedicarán a comprobar las condiciones de seguridad en el trabajo, especialmente en el sector de la construcción.

Durante la reunión de la Comisión la Comunidad de Madrid volvió a reclamar al Ministerio de Trabajo el aumento de la plantilla de inspectores y subinspectores destinados en la Comunidad de Madrid para poder llegar al ratio europeo de 16.000 trabajadores por inspector, que en la actualidad es de 24.000 trabajadores.

La cifra de siniestralidad en la construcción bajó un 45,6 por ciento. **EE**